



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ..... โทรศัพท์ ๐๔๓ ๕๐๑ ๕๒๙

ที่ ..... รอ.๘๖๑๐๑/๑๗๘ ..... วันที่ ..... ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) มีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA คือ ๙๗.๙๕ คะแนน ซึ่งมีผลคะแนนการประเมินที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๔๖.๘๑ คะแนน) เมื่อได้สำรวจผลการประเมินในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตรแล้ว พบว่ามีตัวชี้วัดและหัวข้อย่อยบางส่วนที่มีผลการประเมินต่ำ คือ ๘๖.๖๙ คะแนน ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)** ซึ่งหมายถึง บุคลากรของหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้าข้าราชการพนักงานจนถึงลูกจ้าง พนักงานจ้างที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่มีผลการประเมินต่ำ คือ ๘๖.๖๙ คะแนน ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต** ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ จำนวน ๓ ข้อย่อย ดังต่อไปนี้

๑. ข้อ i๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ได้ ๔๔.๓๓ คะแนน

๒. ข้อ i๒๕ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต ได้ ๙๒.๔๗ คะแนน

๓. ข้อ i๒๘ หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ ได้ ๙๔.๒๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งหมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยรับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นมา มีตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๘๕ คะแนน ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน** ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ จำนวน ๓ ข้อย่อย ดังต่อไปนี้

๑. ข้อ E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ ๙๙.๑๙ คะแนน

๒. ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ได้ ๙๙.๕๐ คะแนน

๓. ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ได้ ๙๙.๕๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานและการปฏิบัติงานจากเว็บไซต์หลัก สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์กรการบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมมือทางนโยบายร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ในการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และร่วมมือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงประเด็นขับเคลื่อนภาครัฐใน ๒ ประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๖ หัวข้อย่อย ดังนี้

๑. ข้อ O๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)
๒. ข้อ O๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
๓. ข้อ O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
๔. ข้อ O๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๕. ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม
๖. ข้อ O๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

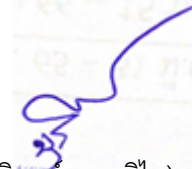
ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดประชุมฯ เพื่อชี้แจงรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แต่ละส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร นำไปพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อเป็นยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่ ๒ ของแผนแม่บทฯ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ คือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป



(นางไสภาวดี อนันตัง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ



(นายบุรินทร์ ดวงวิไล)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายเสกสรรค์ ไตรทิพย์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร



(นายทินกร พุทธลา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร



การดำเนินการตามมาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภोजตุรพัตร์พิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	คะแนนที่ได้	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
IIT	๕	ข้อ 1๒๕ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	๔๔.๓๓	ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน เฝ้าระวัง และรีบเร่งดำเนินการ หากมีกรณีปัญหาทุจริตเกิดขึ้น	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
		ข้อ 1๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติ เรื่อง การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๙๒.๔๗	เผยแพร่ข้อมูลทางสถิติ เรื่อง การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขรายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
		ข้อ 1๒๘ หน่วยงานควรมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ	๙๔.๒๐	เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารของผู้บริหาร ท้องถิ่นให้บุคลากรทุกคนทราบ และถือปฏิบัติ	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



การดำเนินการตามมาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	คะแนนที่ได้	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
EIT	๘	ข้อ E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	๙๙.๕๐	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการให้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการให้ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
		ข้อ E๑๒ หน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น	๙๙.๕๐	จัดให้มีการประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการ	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
		ข้อ E๑๕ หน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๙๙.๑๙	แจ้งหัวหน้าส่วนราชการให้กำชับเจ้าหน้าที่ เพื่อปรับปรุงกรดำเนินงานหรือการให้บริการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
OIT	๙	ข้อ O๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	หมายเหตุ : หัวข้อใหม่	จัดทำประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ของ อบต.ศรีโคตร	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
	๑๐	ข้อ O๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	หมายเหตุ : หัวข้อใหม่	จัดกิจกรรมหรือการประชุมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



การดำเนินการตามมาตรการแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโคตร อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบสำรวจ	ตัวชี้วัดที่	หัวข้อ	คะแนนที่ได้	วิธีการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
OIT	๑๐	ข้อ O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	หมายเหตุ : หัวข้อใหม่	จัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
		ข้อ O๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	หมายเหตุ : หัวข้อใหม่	จัดทำ ป.จริยธรรม ขรก.อบต.ศรีโคตร และข้อกำหนดฯ และเผยแพร่ ประกาศ ก.ถ.เรื่อง ป.จริยธรรม พนง. ท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
		ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	หมายเหตุ : หัวข้อใหม่	จัดตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของ อบต.ศรีโคตร จัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts และจัดกิจกรรมฯ	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
		ข้อ O๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	หมายเหตุ : หัวข้อใหม่	จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ประกอบ การพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด/ทุกกอง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว